

# Programa Hay Salida



CIUDAD  
São Paulo

NÚMERO DE HABITANTES  
11.253.503

PAÍS  
Brasil

TÍTULO ORIGINAL  
Programa Tem Saída

TEMAS  
DDHH, CIVISMO Y CONVIVENCIA, Derechos humanos, Prevención de las violencias, DESARROLLO SOCIOECONÓMICO, Fomento del empleo, IGUALDAD E INCLUSIÓN SOCIAL, Apoyo a las familias, Igualdad de género, Igualdad de oportunidades, Mujeres, Reinserción social

GRUPOS DE EDAD

[Todas las edades](#)

JUSTIFICACIÓN Y RESUMEN

Según el artículo 5º de la Ley “Maria da Penha” (11.340/2006), que tipifica violencias cometidas contra mujeres, y los datos del Instituto Brasileño de Geografía y Estadística (IBGE, 2010), las mujeres tienen, históricamente, tasas de desempleo más altas que los hombres, un menor porcentaje de trabajos formales y un salario, que de promedio equivale al 77,5% del que reciben los hombres en Brasil. Si nos fijamos específicamente en los trabajos vinculados con los cuidados, la brecha salarial de género es todavía más significativa.



Un factor que incrementa la vulnerabilidad de las mujeres que sufren violencia de género es la dependencia económica a la que están sometidas, por parte de sus parejas o familiares. Según una investigación publicada en el “Dosier de Violencia Doméstica y Familiar” del Instituto Patrícia Galvão, la violencia contra las mujeres es un “fenómeno de gravedad extrema, que impide el completo desarrollo social y pone en riesgo a más de la mitad de la población del país”.

En este contexto, el programa “Tem Saída” (Hay Salida) pretende conseguir la autonomía financiera de mujeres que viven en la ciudad de São Paulo y que están sufriendo situaciones de violencia de género, apoyándolas para conseguir un trabajo que les permita ser independientes financieramente.

El programa cuenta con una red de empresas y organizaciones interesadas en contratar a mujeres víctimas de violencia de género en ámbito doméstico; estas empresas deben participar en una capacitación y sensibilización que ofrece el programa sobre la violencia de género, como requisito para poder formar parte del mismo, con el objetivo de apoyar en la construcción o fortalecimiento de la cultura de equidad de género y empoderamiento femenino en la propia empresa, así como conocer los tipos de violencia contra la mujer, tal como se mencionan en la Ley “Maria da Penha” (11.340/2006).

El programa está administrado por la Secretaría Municipal de Desarrollo Económico, Trabajo y

Turismo, y trabaja en colaboración con otros actores relevantes de la ciudad, como son:

- Red municipal de Asistencia a Mujeres en Situación de Violencia Doméstica
- Oficina del Defensor Público
- Ministerio Público
- Tribunal de Justicia

## OBJETIVOS



### Objetivos del proyecto:

- Trabajar en red para ampliar el alcance del programa.
- Sensibilizar a las empresas para crear más oportunidades de trabajo.
- Reafirmar la importancia de inserir mujeres en situación de violencia en el mercado de trabajo para conseguir su integración plena en la sociedad y alcanzar su empoderamiento económico.

- Mejorar la recopilación de datos y estadísticas relacionadas con el perfil de las mujeres que sufren violencia de género para ampliar su calificación y las oportunidades de trabajo disponibles en el mercado.

- Incrementar la transparencia del programa a través de estrategias de comunicación.

## METODOLOGÍA



El acceso al programa viene determinado por la llegada a la agencia de justicia o servicio de la red de protección social, de una mujer que vive una situación de violencia de género en ámbito doméstico. Si se identifica vulnerabilidad económica como un problema que contribuya a mantener el ciclo de violencia, el servicio sugiere su derivación al programa Hay Salida, que inserta la mujer en el mercado de trabajo a través de convenios de colaboración firmados con una red de empresas, además de proporcionar formación y promoción de autonomía financiera, contribuyendo así a romper el ciclo de violencia en el cual se encuentran.

El siguiente paso es dirigirse a una unidad del CATE (Centro de Apoyo al Trabajo y

Emprendimiento) para registrarse en el programa Hay Salida. A partir de ese momento, la mujer puede consultar oportunidades de trabajo exclusivas del programa o esperar a que una persona del propio programa la contacte con ofertas personalizadas. Si la persona se interesa por una vacante, desde el CATE se encargan de contactar a la empresa para programar una primera entrevista.

Finalmente, si la mujer supera todas las fases de la selección, se procede al contrato y el apoyo del programa termina. En caso de no superar todas las fases de selección, la persona continúa como parte del programa, hasta que consiga trabajo. Durante el 2022 el programa contaba con 968 mujeres.

## CONTEXTO SOCIAL Y URBANO DE LA EXPERIENCIA

La ciudad de São Paulo cuenta con una población estimada de 12,33 millones de habitantes, de los cuales 5,9 son mujeres. Los principales sectores económicos son la industria, el comercio, los servicios y la construcción civil.

En relación con el proyecto Hay Salida, es importante destacar los siguientes datos: según las últimas cifras disponibles, en São Paulo hay 433.474 mujeres de 20 a 24 años, 445.990 de 25 a 29 años, 488.043 de 30 a 34 años, 525.987 de 35 a 39 años, 508.376 de 40 a 44 años, 451.150 de 45 a 49 años, 407.929 de 50 a 54 años y 376.255 de 55 a 59 años.

Su representación en el programa es la siguiente:



#### **Franja etaria:**

- 20-24: 4,4%
- 25-29: 10%
- 30-34: 11,3%
- 35-39: 17,3%
- 40-44: 18,3%
- 45-49: 15,8%
- 50-54: 7,7%
- Mayores: 4,4%

#### **Distribución territorial:**

- Zona Este: 29,9%
- Zona Sur: 23,7%
- Zona Norte: 16,4%
- Zona Oeste: 12,7%
- Centro de la ciudad: 11,9%

#### **Niveles educativos:**

- Escuela Primaria completa: 6,1%
- Escuela Primaria incompleta: 16,1%
- Escuela Secundaria completa: 44,7%
- Escuela Secundaria incompleta: 13,6%
- Educación Superior completa: 11,3%
- Educación Superior incompleta: 8,2%

## EVALUACIÓN E IMPACTO

En 2017, los índices de desempleo en la ciudad de São Paulo llegaron al 16,5% de la población, un crecimiento de 1,2% en comparación al año anterior. Esta tendencia creciente fue uno de los motores que impulsaron la creación del proyecto en 2018, fruto de la necesidad de implementar programas que busquen reducir el desempleo en la ciudad. En este contexto, el programa apoya especialmente a mujeres vulnerables para asegurar nuevas oportunidades, haciendo con que el programa contribuya a la reducción de la tasa de desempleo en la ciudad.

Otro impacto importante del programa son las acciones coordinadas entre la red municipal y los servicios que asisten a mujeres en situaciones de violencia, asegurando el servicio integral en términos de derechos humanos, asistencia social y autonomía financiera.



### Principales fortalezas:

La principal fuerza del programa es precisamente su principal objetivo, apoyar el entrenamiento, el empleo y el emprendimiento de todas las mujeres víctimas de violencia de género en ámbito doméstico que forman parte del programa. El hecho de que el número de referencias al mercado laboral haya crecido entre 2020 y 2021 demuestra que el programa no solo mantuvo su alcance sino que también lo amplió.

Además, a diferencia de otras iniciativas que tienen por objetivo crear oportunidades de empleo para personas vulnerables económica y socialmente, "Hay Salida" cuenta con un servicio público gratuito y accesible de intermediación de trabajo, el CATE, responsable de involucrar el sector

privado, apoyar a las mujeres a encontrar oportunidades laborales a su medida y acompañarlas a lo largo del proceso selectivo.

### **Retos principales:**

Sin embargo, a pesar del crecimiento en el número de participantes, las contrataciones siguen siendo bajas proporcionalmente, si las comparamos con el número total de mujeres registradas. Uno de los motivos que puede explicar este bajo porcentaje es la falta de diversidad en los tipos de trabajo que se ofrecen, que no son representativos de todo el público registrado, ya que no presentan una variedad de opciones relacionadas al nivel educacional de las mujeres. Eso ocurre debido a estereotipos de género, que llevan a pensar que la violencia de género afecta únicamente a mujeres con niveles de estudios bajos; según las estadísticas de las que dispone el programa, un 44,7% de mujeres cuentan con la Escuela Secundaria completa y un 11,3% tienen una Educación Superior.

Esa debilidad del programa puede ser superada mediante un trabajo de concienciación con las empresas privadas asociadas, para que amplíen las ofertas laborales dando respuesta a los distintos perfiles diversos que presentan las mujeres que forman parte del programa.

### **Perspectivas de futuro:**

A corto plazo, se espera la publicación de un decreto municipal que estipule que las empresas proveedoras de servicios a la administración de la ciudad de São Paulo deben contar con un 5% de mujeres del programa "Hay Salida" en el total de su plantilla.

## ORGANIZACIÓN

Prefeitura Municipal de São Paulo (Ayuntamiento de São Paulo)

<https://www.capital.sp.gov.br/>